

Til

Arbejdsmiljøudvalget ved Københavns Universitet (AMKU), Københavns Universitets Uddannelsesstrategiske Råd (KUUR), Studenterrådet og Rektors Dialogforum samt til de seks fakulteter



## SAGSNOTAT

**Vedr.** Høring vedr. ændring af Københavns Universitets retningslinjer for håndtering af krænkende handlinger, herunder mobning og chikane

Hermed igangsættes en høring vedr. ændring af Københavns Universitets retningslinjer for håndtering af krænkende handlinger, herunder mobning og chikane.

Høringen løber frem til og med den 23. august 2019.

### **Baggrund**

I januar 2019 bad Hovedsamarbejdsudvalget (HSU) Personalepolitisk Udvalg (PPU) om at genoverveje universitetets eksisterende retningslinjer for håndtering af krænkende adfærd som mobning og seksuel chikane (dateret 25. juni 2018). Anmodningen fulgte op på den debat, der har været om de eksisterende retningslinjer.

PPU har på denne baggrund udarbejdet forslag til ændrede retningslinjer for håndtering af krænkende handlinger, herunder mobning og chikane.

Udvalget har i sit arbejde lyttet til de indvendinger mod 2018-retningslinjernes udformning, der fra forskellig side er fremkommet, derunder ved HSU's debatmøde i december 2018. Udvalget har tillige inddraget erfaringer fra andre danske og udenlandske universiteter. Medarbejdersiden i HSU har indhentet synspunkter fra tillidsrepræsentantkolleger, og ledelsesrepræsentanterne har drøftet erfaringer med at forebygge og håndtere krænkende handlinger.

Udvalget har bestræbt sig på at formulere forslaget til ændrede retningslinjer, så disse tydeligere tager hensyn til bærende værdier for Københavns Universitet, som ytringsfrihed og akademisk frihed i forskning og uddan-

JUNI 2019

FÆLLES HR PERSONALEJURA OG  
ARBEJDSMILJØ

NØRREGADE 10  
POSTBOKS 2177  
1017 KØBENHAVN K

TLF 35322600  
DIR 35322790  
MOB 28752790

isj@adm.ku.dk

REF: ISJ

nelse, og samtidig fremmer et godt arbejds- og studiemiljø. Forslaget beskriver desuden tydeligere end 2018-retningslinjerne, hvordan universitetet håndterer krænkende handlinger, og at retningslinjerne gælder både medarbejdere og studerende. Det har for udvalget været en spændende og ikke enkel opgave at finde formuleringer, der afvejer de forskellige hensyn, som retningslinjerne skal tage, fordi de nu engang vedrører forskellige og vigtige sider af universitetets virksomhed samt både medarbejdere, studerende og ledere.

### ***Høringsproces og -spørgsmål***

PPU's forslag til ændrede retningslinjer for håndtering af krænkende handlinger er nu klar til at blive drøftet af KU's medarbejdere, studerende og ledere.

Forslaget sendes hermed til Arbejds miljøudvalget ved Københavns Universitet (AMKU), til Københavns Universitets Uddannelsesstrategiske Råd (KUUR), til Senatet, til Studenterrådet og til Rektors Dialogforum.

Forslaget sendes desuden til de seks fakulteter med henblik på drøftelse i akademiske råd, fakultetssamarbejdsudvalg (FSU), fakultetsarbejds miljøudvalg (FAMU) og i dialogfora for ledere og studerende.

Forslaget til ændrede retningslinjer foreligger i både en dansk og en engelsk version, der begge vedlægges. Såfremt der opstår tvivl om fortolkning af enkeltformuleringer, vil formuleringen i den danske version være gældende.

Ligeledes vedlægges til orientering de eksisterende retningslinjer for håndtering af krænkende adfærd som mobning og seksuel chikane (dateret 25. juni 2018).

Personalepolitisk Udvalg beder de udvalg og fora, der ønsker at indsende kommentarer til forslaget på baggrund af deres drøftelse, have særligt fokus på disse aspekter:

- Står det klart, hvordan universitetet vil agere, hvis der opstår tilfælde af krænkende handlinger?
- Rammer retningslinjerne den rette balance mellem hensynet til akademisk frihed og studie- og arbejdsmiljø?
- Det er vigtigt, at retningslinjerne – med de genremæssige begrænsninger, retningslinjer er underlagt – er formuleret på en måde, der vækker genklang blandt universitetets studerende og medarbejdere. Savnes præciseringer i teksten, er konkrete forslag til omformulering velkomne.

Fakulteterne bedes sørge for at samle høringssvar fra de respektive udvalg og fora og at fremsende disse til Fælles HR Personalejura og Arbejds miljø senest den 23. august 2019, på [amos@adm.ku.dk](mailto:amos@adm.ku.dk).

Eventuelle spørgsmål kan stilles til Personalepolitisk Udvalgs formand via udvalgets sekretariat ved Ingrid Skovsmose [isj@adm.ku.dk](mailto:isj@adm.ku.dk).

**Efter høringen**

Efter udløb af høringsfristen samler Fælles HR de indkomne kommentarer. Disse vil indgå i PPU's arbejde med at formulere det endelige forslag til ændring af Københavns Universitets retningslinjer for håndtering af krænkende handlinger, derunder mobning og chikane. Dette forventes forelagt HSU til godkendelse i efteråret.

Vi ser frem til at modtage jeres svar.

Med venlig hilsen

Formandskabet for Personalepolitisk Udvalg

Kirsten Busch Nielsen  
Dekan og formand for PPU  
for PPU

og

Joan Lykkeaa  
FTR og næstformand  
for PPU

**Bilag:**

1. Forslag af 29. maj 2019 til ændrede Retningslinjer for håndtering af krænkende handlinger, herunder mobning og chikane.
  2. Draft for Guidelines for handling of offensive behaviour such as bullying and sexual harassment (May 29<sup>th</sup> 2019).
  3. Retningslinjer for håndtering af krænkende adfærd som mobning og chikane. Godkendt af HSU 25. juni 2018.
  4. Guidelines for handling of offensive behaviour such as bullying and sexual harassment (June 25<sup>th</sup> 2018).
-